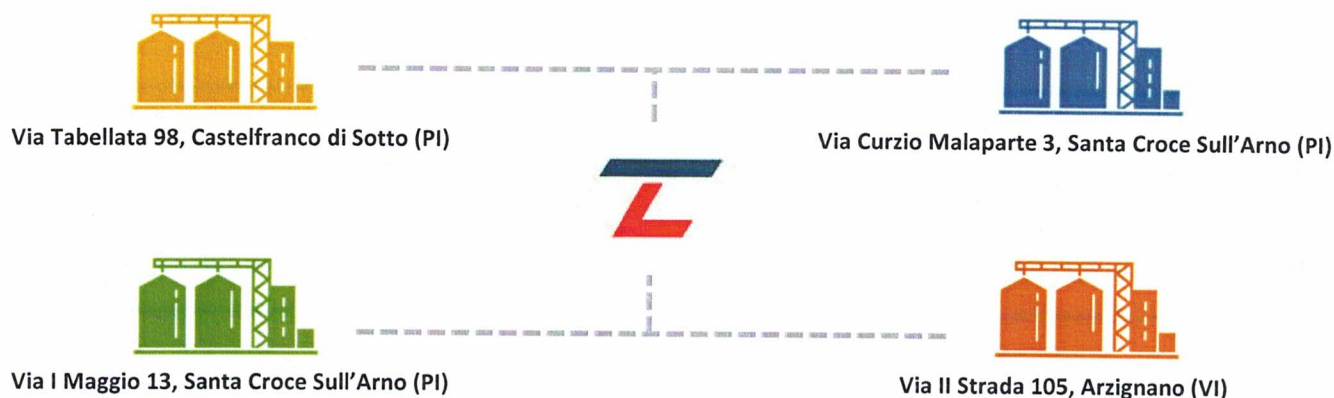


POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, QUALITA' E SICUREZZA

TOSCOLAPI S.r.l., Azienda leader nel campo della distribuzione e commercializzazione dei prodotti chimici, ha deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Qualità e Sicurezza presso le Unità Operative di Castelfranco di Sotto, Arzignano e Santa Croce sull'Arno nella convinzione che il perseguimento dei propri obiettivi industriali non possa prescindere dalla tutela dell'ambiente, dei propri lavoratori e delle persone tutte.



L'adozione del Sistema di Gestione è finalizzata a stabilire regole e procedure per ottimizzare e standardizzare le modalità di gestione di tutte le attività svolte presso le quattro Unità Operative, al fine di migliorare il più possibile la tutela ambientale e il benessere fisico, mentale e sociale di ogni singolo lavoratore, consolidando al tempo stesso i comportamenti di tutti i dipendenti.

A questo scopo *TOSCOLAPI S.r.l.*, nell'ottica del miglioramento continuo in campo ambientale e di salute e sicurezza su lavoro, della prevenzione dell'inquinamento e degli infortuni, e in considerazione delle esigenze e delle aspettative delle Parti Interessate ritenute rilevanti per il proprio Sistema di Gestione, si impegna in particolare a:

- divulgare la presente Politica all'interno dello Stabilimento e renderla disponibile alle Parti Interessate;
- ottemperare alle specifiche normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e tutele dell'ambiente ed alle altre prescrizioni eventualmente sottoscritte;
- garantire che saranno intraprese iniziative ed attività volte alla formazione ed alla sensibilizzazione su temi relativi alla tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza su lavoro, affinché tutti i dipendenti siano addestrati ad operare in maniera corretta sul posto di lavoro, anche in riferimento alla propria mansione;
- gestire la progettazione, la conduzione, la manutenzione, nonché le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti, con l'obiettivo di salvaguardare l'ambiente, i lavoratori, i terzi e il Contesto in cui l'Azienda opera;
- ridurre al massimo i rischi di incidente, con particolare riferimento alla corretta gestione delle sostanze pericolose immagazzinate e movimentate;
- ridurre al massimo i rischi di contaminazione ambientale, con particolare riferimento alla corretta gestione degli scarichi idrici e degli imballaggi;
- sostenere, promuovere ed aderire a programmi volti a sostenere politiche di riduzione degli impatti ambientali sull'ecosistema;
- aderire al programma ZDHC e definire gli obiettivi aziendali anche in relazione al programma stesso.

- Implementare un Sistema di Gestione delle Sostanze chimiche volto a promuovere l'eliminazione, lungo tutta la catena del valore, dell'utilizzo di sostanze chimiche dannose comprese nella lista MRSL- ZDHC;
- Promuovere una cultura aziendale volta ad incentivare, a tutti i livelli, la sostenibilità anche nell'agire quotidiano;
- effettuare la misurazione dei processi e degli aspetti ambientali e impatti ad essi associati, grazie all'identificazione di indicatori e valutare i rischi e le opportunità ad essi correlati;
- impegnarsi al fine di soddisfare i diversi requisiti qualitativi, ambientali e di sicurezza applicabili ai propri prodotti;
- definire gli obiettivi di miglioramento e realizzare un Programma di Miglioramento con investimenti per la prevenzione, l'eliminazione o la riduzione di pericoli per l'ambiente e le persone al di là della stretta conformità alla legislazione e regolamentazione vigente. L'attuazione del Programma è costantemente supportata ed incoraggiata dall'Alta Direzione, che fornisce le risorse e le motivazioni necessarie a sviluppare un Sistema di Gestione che punti al miglioramento continuo delle prestazioni aziendali;
- attuare il Sistema di Gestione e valutarne periodicamente la sua efficacia. Ove opportuno si provvederà alle necessarie revisioni ed aggiornamenti coinvolgendo l'intera organizzazione: dirigenza, preposti, lavoratori e loro rappresentanti per la Sicurezza, ciascuno nell'ambito delle proprie competenze, anche attraverso il periodico riesame del Sistema da parte dell'Alta Direzione.
- Sensibilizzare la rete commerciale a non sottovalutare i rischi sulla salute e sicurezza connessi allo loro attività lavorativa.
- Attivarsi affinché, nonostante i rischi connessi all'attività lavorativa, possa realizzarsi il mantenimento della salute psico-fisica dei lavoratori fornendo loro tutte le informazioni, direttive e strumenti per evitare il verificarsi di situazioni pericolose.
- Intraprendere iniziative volte a promuovere comportamenti ad attività in favore del contesto ambientale e sociale.
- Attuare e promuovere una cultura basata sulla trasparenza, meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere. Incentiva azioni e comportamenti rispettosi dei principi di pluralità, inclusione, valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle persone, equità e non discriminazione.
- Adottare un sistema valoriale incentrato sulla correttezza professionale, confronto costruttivo, fiducia reciproca, valorizzazione delle responsabilità ed impegno verso il risultato.
- Incentivare attività di marketing allo scopo di comunicare ed interagire con l'ambiente esterno, conoscere e farsi conoscere dai propri stakeholders.

TOSCOLAPI s.r.l. è consapevole del prezioso contributo fornito al proprio Sistema di Gestione dalla collaborazione di tutti i dipendenti e di tutti gli operatori esterni con cui essa collabora.

La sensibilità di ogni operatore al rispetto dell'ambiente nello svolgimento delle proprie mansioni, l'attenzione rivolta alla Sicurezza nonché la consapevolezza di operare in conformità ad alti standard qualitativi di prodotto risultano elementi essenziali per far sì che l'azienda possa raggiungere i propri obiettivi.

Santa Croce sull'Arno, 22/01/2025

L'Alta Direzione
Francesco Lapi

